



Nr. 3012 din 30.09.2022

### PROCES -VERBAL DE AFIȘAJ

incheiat azi : 30 septembrie 2022

În conformitate cu prevederile art.33, alin.(1) , din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, **cu modificările și completările ulterioare**, **se aduce la cunoștință publică prin afișarea la avizierul primăriei și pe site-ul instituției ANUNȚUL PUBLIC privind:**

#### I.TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

**Art. 33. - (1), lit. a), b), c), d), e) și f) :**

a) salariul de baza, solda funcției de baza/salariul funcției de baza, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz , pentru toate funcțiile din instituție sunt stabilite conform Legii – cadru nr. 153/2017 și Hotărârii Consiliului Local al Comunei Tiream nr.54 din 22 decembrie 2017 , Anexa nr. 1A și Anexa nr. 1B ;

- potrivit prevederilor art.15 din Legea – cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare , personalul care executa activitatea de control financiar preventiv , pe perioada de executare a acestuia , beneficiaza de o majorare a salariului de baza de cu un procent de 10 % ;

- conform prevederilor art.16 alin.(1) din Legea – cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare , personalul din institutiile si/sau autoritatile publice nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, beneficiaza de majorarea salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare, cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect – **ne este cazul;**

- potrivit prevederilor art.16,alin.(2) din Legea – cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare , indemnizatiile lunare ale presedintilor si vicepresedintilor consiliilor judetene si primarilor/viceprimarilor unitatilor administrativ-teritoriale care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile se majoreaza cu 25% . – pentru functia de primar si de viceprimar s-a acordat un procent de 20 % ,respectiv suma de 1664 lei pentru primar si 1248 lei pentru viceprimar., incepand cu data de 01.08.2022.

b) tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor,adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordării acestora – nu este cazul;

c) valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmează sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordării acestora:

Conform prevederilor art. 1,alin.2 din Ordonanta de urgenta a Guvernului [nr. 8/2009](#) privind acordarea voucherelor de vacanta,aprobata cu modificari si completari prin Legea [nr. 94/2014](#), cu modificările și completările ulterioare, și a OUG nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

*(2) Institutiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea [nr. 500/2002](#) privind finantele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea [nr. 273/2006](#) privind finantele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finantare și de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, înființate pe langa institutiile publice, acorda, anual, in perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanta in cuantum de 1.450 lei pentru un salariat;*

d) valoarea anuala a indemnizației de hrana care urmează sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordării acesteia :

-  $(2 \times 2.080) / 12 = 347$  lei, conf. art.18 alin.(1) – (2) din Legea nr.153/2017;

e) orice alte drepturi in bani si/sau in natura, daca este cazul, precum si baza legala a acordării acestora ;

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum si baza legala a acestora – salariile de bază au fost stabilite în acord cu principiile Legii nr. 153/2017 cu încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli.

- conform prevederilor **art.11, alin.(4) din Legea nr.153/2017** , *nivelul veniturilor salariale se stabileste, in conditiile prevazute la alin. (1) si (3), fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar sau, dupa caz, a indemnizatiei lunare a vicepresedintelui consiliului judetean, sau, dupa caz, a viceprimarului municipiului Bucuresti, corespunzator nivelului de organizare: comuna, oras, municipiu, sectoarele municipiului Bucuresti, primaria generala a municipiului Bucuresti, exclusiv majorarile prevazute la art. 16 alin. (2), cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli.*

- conform prevederilor **art.25, alin.(1) din Legea nr.153/2017**, *suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor, inclusiv cele pentru hrana si vacanta, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional detinut, gradatiilor si a soldelor de comanda/salariilor de comanda, a indemnizatiilor de incadrare si a indemnizatiilor lunare, dupa caz.*

- conform prevederilor **art.I,alin.(1) din OUG.nr.130/2021** , privind unele masuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative, **“ prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) si (4<sup>1</sup>) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2022, incepand cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de baza/soldelor de functie/salariilor de functie/indemnizatiilor de incadrare lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se mentine la acelasi nivel cu cel ce se acorda pentru luna decembrie 2021 in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.

## II. LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL INSTITUȚIEI CE INTRĂ ÎN CATEGORIA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE



PRIMAR,  
dl. Tar Nicolae

ROMANIA  
JUDEȚUL SATU MARE  
PRIMĂRIA COMUNEI TIREAM  
Nr.3012 din 30.09.2022.

LISTA

funcțiilor și a veniturilor aferente acestora din cadrul unitatii administrativ teritoriale comuna Tiream, in vederea asigurarii transparentei veniturilor salariale, conform prevederilor art.33, alin.(1) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Nr. Crt.	FUNCȚIA	Grad Profesional/ Gradatia	Nivelul studiilor	Coefficient*	VIZA C.F.P. până la 10%	Proiecte din fonduri UE .20%	Salariul de bază/ Indemnizația lunară	Indemnizație de hrană	Obs.
1	PRIMARUL COMUNEI TIREAM		-	4,00	-	1664	9984	-	
2	VICEPRIMARUL COMUNEI TIREAM		-	3,00	-	1248	7.488	-	
3	SECRETAR GENERAL UAT TIREAM		S	3,00	-	-	6.240	347	
4	CONSILIERUL PRIMARULUI	IA	S	2,40	-	-	4.992	347	
5	AUDITOR,	asistent	S	2,00	-	-	4.160	-	VACANT
6	CONSILIER	superior	S	2,40	24	-	4.992	347	
7	CONSILIER	principal	S	2,20	-	-	4.576	347	
8	CONSILIER	asistent	S	2,00	503	-	4.460	347	
9	CONSILIER ACHIZITII PUBLICE	asistent	S	2,00	-	-	4.460	347	
10	CONSILIER JR.	superior	S	2,40	-	-	4.992	-	Temporar vacant
11	CONSILIER	superior	S	2,40	-	-	4.906	347	VACANT
12	REFERENT	superior	S	2,40	-	-	3721	347	
13	BIBLIOTECAR	superior	M	1,70	-	-	3.651	347	
14	MUNCITOR CALIFICAT	II	M	1,50	-	-	2.899	347	
15	GUARD	I	M/G	1,30	-	-	2.899	347	
16	ASISTENT PERSONAL	-	M/G	1,30	-	-	2.899	347	
		0	M/G	1,01	-	-	2550	347	

Notă : 1) Funcționarul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10 %, conform Legii nr.153/2017 ;  
2) Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivelul maxim, conform Legii nr.153/2017 ;  
3)Salariile de bază pentru funcțiile de execuție din prezenta listă sunt pentru gradația 0, Salariile de bază pentru gradațiile 1 -5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din LEGEA - CADRU nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ;  
4)Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau Treapta IA, potrivit nivelului studiilor , de la administrația publică locală , se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei Tiream.

\*Coefficienul este raportat la valoarea salariului minim brut garantat în plată pentru anul 2019 și pentru anul 2022, HG.nr.937/2018 și HG. Nr.1071/2021 pentru asistenți personali .

PRIMAR,  
dl. Tar Nicolae

