



**Nr.2480 din 29.09.2023**

## PROCES -VERBAL DE AFIȘAJ

**încheiat azi : 29 septembrie 2023**

În conformitate cu prevederile art.33, alin.(1), din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, **cu modificările și completările ulterioare**, se **aduce la cunoștință publică prin afișarea la avizierul primăriei și pe site-ul instituției**

### ANUNȚUL PUBLIC privind:

#### I. TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

**Art. 33. - (1), lit. a), b), c), d), e) și f) :**

a) salariul de baza, solda funcției de baza/salariul funcției de baza, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz, pentru toate funcțiile din instituție sunt stabilite conform Legii – cadru nr. 153/2017 și Hotărârii Consiliului Local al Comunei Tiream nr.54 din 22 decembrie 2017, Anexa nr. 1A și Anexa nr. 1B ;

- potrivit prevederilor art.15 din Legea – cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul care execută activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de executare a acestuia, beneficiază de o majorare a salariului de baza de cu un procent de 10 % ;

- conform prevederilor art.16 alin.(1) din Legea – cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de baza, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Aceasta majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect – **ne este cazul**;

- potrivit prevederilor art.16,alin.(2) din Legea – cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație. Începând cu data de 01.04.2023 pentru funcția de primar și de viceprimar s-a acordat un procent de 50 %, respectiv suma de 4.600 lei pentru primar și suma de 3450 lei pentru viceprimar.

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora – nu este cazul;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

Conform prevederilor art. 1,alin.2 din Ordonanța de urgență a Guvernului [nr. 8/2009](#) privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea [nr. 94/2014](#), cu modificările și completările ulterioare, și a OUG nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

(2) *Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat;*

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia :

-  $(2 \times 2.080) / 12 = 347$  lei, conf. art.18 alin.(1) – (2) din Legea nr.153/2017;

e) orice alte drepturi in bani si/sau in natura, daca este cazul, precum si baza legala a acordării acestora ;

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum si baza legala a acestora – salariile de bază au fost stabilite în acord cu principiile Legii nr. 153/2017 cu încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli.

- conform prevederilor **art.11, alin.(4) din Legea nr.153/2017** , *nivelul veniturilor salariale se stabileste, in conditiile prevazute la alin. (1) si (3), fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar sau, dupa caz, a indemnizatiei lunare a vicepresedintelui consiliului judetean, sau, dupa caz, a viceprimarului municipiului Bucuresti, corespunzator nivelului de organizare: comuna, oras, municipiu, sectoarele municipiului Bucuresti, primaria generala a municipiului Bucuresti, exclusiv majorarile prevazute la art. 16 alin. (2), cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli.*

- conform prevederilor **art.25, alin.(1) din Legea nr.153/2017**, *suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor, inclusiv cele pentru hrana si vacanta, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional detinut, gradatiilor si a soldelor de comanda/salariilor de comanda, a indemnizatiilor de incadrare si a indemnizatiilor lunare, dupa caz.*

- conform - art. I, alin.4<sup>4</sup> din O.U.G.Nr. 115 /2022 pentru completarea art. I din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 130/2021 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative, aprobata si completata prin **Legea nr.103/2023**

“ **Art. I. – alin.4<sup>4</sup>**) Prin exceptie de la prevederile alin. (2) si (4<sup>1</sup>), incepand cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizatiilor lunare de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice prevazut in anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru [nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, se stabileste prin inmultirea coeficientului prevazut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, cu salariul minim brut pe tara garantat in plata stabilit potrivit legii pentru anul 2021.”

Completat de art.unic din [Legea 103/2023](#)

- prevederile art. 1,alin.1 din H.G.nr.4/2021 **pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata:**

“**Art. 1. - (1)** Incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei hotarari, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, prevazut la art. 164 alin. (1) din Legea [nr. 53/2003](#) - Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, se stabileste in bani, fara a include sporuri si alte adaosuri, la suma de 2.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru in medie de 169,333 ore pe luna, reprezentand 13,583 lei/ora.”

In anul 2023, incepand cu data de 1 aprilie pentru primar si viceprimar și 21 aprilie pentru funcționarii publici și personalul contractual di aparatul de specialitate al primarului comunei Tiream aflatii sub incidența art.11 din Legea – cadru nr. 153/2017, cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice s-a stabilit prin inmultirea coeficientului stabilit prin HCL.Tiream Nr.54/2017 2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație,, din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tiream, cu salariul minim brut pe tara garantat in plata stabilit potrivit legii pentru anul 2021.”

## **II. LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL INSTITUȚIEI CE INTRĂ ÎN CATEGORIA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE**

**PRIMAR,  
dl.Tar Nicolae**

LISTA

funcțiilor și a veniturilor aferente acestora din cadrul unitatii administrativ teritoriale comuna Tiream, in vederea asigurarii transparentei veniturilor salariale, conform prevederilor art.33, alin.(1) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Nr. Crt.	FUNCȚIA	Grad Profesional/ Gradatia	Nivelul studiilor	Coefficient*	VIZA C.F.P. până la 10%	Proiecte din fonduri UJE .20%	Salariul de bază/ Indemnizația lunară	Indemnizație de hrană	Obs.
1	PRIMARUL COMUNEI TIREAM		-	4,00	-	4.600	13.800	-	
2	VICEPRIMARUL COMUNEI TIREAM		-	3,00	-	3.450	10.350	-	
3	SECRETAR GENERAL UAT TIREAM		S	3,00	-	-	6.900	347	
4	CONSILIERUL PRIMARULUI	1A	S	2,40	-	-	5520	347	
5	AUDITOR,	asistent	S	2,00	-	-	-	-	VACANT
6	CONSILIER	superior	S	2,40	24	-	5520	347	
7	CONSILIER	principal	S	2,20	-	-	5.060	347	
8	CONSILIER	asistent	S	2,00	519	-	4.600	347	
9	CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE	asistent	S	2,00	-	-	4.600	347	
10	CONSILIER JR.	superior	S	2,40	-	-	-	-	VACANT
11	CONSILIER	superior	S	2,40	-	-	5520	347	
12	REFERENT	superior	M	1,70	-	-	3910	347	
13	BIBLIOTECAR	II	M	1,50	-	-	3.750	347	
14	MUNCITOR CALIFICAT	I	M,G	1,30	-	-	2.990	347	
15	GUARD	-	M,G	1,30	-	-	2.990	347	
16	ASISTENT PERSONAL	0	M/G	1,01	-	-	3.000	347	

**Notă :** 1) Funcționarul care exercită activitatea de controlul financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10 %, conform Legii – cadru nr.153/2017 ;  
2) Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivelul maxim, conform Legii nr.153/2017 ;  
3)Salariile de bază pentru funcțiile de execuție din prezenta listă sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 -5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din LEGEA - CADRU nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ;  
4)Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau Treapta IA, potrivit nivelului studiilor , de la administrația publică locală , se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei Tiream.

\*Coeficientul este raportat la valoarea salariului minim brut garantat în plată pentru anul 2021 și HG. Nr.1447/2022 pentru asistenți personali .

PRIMAR,  
dl. Tar Nicolae